

保護者の方へ

職場の方に記入してもらったら、記載内容に不備がないか御確認ください。

見 本

就労証明書

青梅市長 宛

証明日	西暦	2026	年	9	月	10	日
事業所名	〇〇株式会社 〇〇営業部						
代表者名	〇〇〇 〇〇〇						
所在地	青梅市〇〇〇						
電話番号	0428						
担当者名	〇〇〇 〇〇〇						
記載者連絡先	080	—	〇〇〇〇	—	〇〇〇〇		

4月入所は令和8年9月以降、それ以外は3か月以内に発行されたものであること
上記の日付以前に発行された就労証明書は不備となりますので注意してください。

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄																																																																		
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☒ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他()																																																																		
2	フリガナ 本人氏名	オウメ タロウ 青梅 太郎 生年月日 1994 年 4 月 1 日																																																																		
3	雇用(予定)期間等	☒ 無期 ☐ 有期 期間 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2020 年 4 月 1 日 ~ 年 月 日																																																																		
4		名称 住所																																																																		
5		☒ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会社 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業																																																																		
6	就労時間 (固定就労の場合)	<table> <tr> <td>月</td><td>火</td><td>水</td><td>木</td><td>金</td><td>土</td><td>日</td><td>祝日</td><td>合計 時間</td><td>月間</td><td>180</td> </tr> <tr> <td>☒</td><td>☒</td><td>☒</td><td>☒</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">一月当たりの就労日数</td><td colspan="2">月間</td><td colspan="2">20</td><td colspan="2">日</td><td colspan="2">一週当たりの就労日数</td><td>5</td> </tr> <tr> <td colspan="2">平日</td><td colspan="2">8</td><td colspan="2">時</td><td colspan="2">30</td><td colspan="2">分</td><td>17</td> </tr> <tr> <td colspan="2">土曜</td><td colspan="2">時</td><td colspan="2">分</td><td colspan="2">分</td><td colspan="2">分</td><td>分</td> </tr> <tr> <td colspan="2">日祝</td><td colspan="2">時</td><td colspan="2">分</td><td colspan="2">分</td><td colspan="2">分</td><td>分</td> </tr> </table>	月	火	水	木	金	土	日	祝日	合計 時間	月間	180	☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	☐				一月当たりの就労日数		月間		20		日		一週当たりの就労日数		5	平日		8		時		30		分		17	土曜		時		分		分		分		分	日祝		時		分		分		分		分
月	火	水	木	金	土	日	祝日	合計 時間	月間	180																																																										
☒	☒	☒	☒	☒	☐	☐	☐																																																													
一月当たりの就労日数		月間		20		日		一週当たりの就労日数		5																																																										
平日		8		時		30		分		17																																																										
土曜		時		分		分		分		分																																																										
日祝		時		分		分		分		分																																																										
	就労時間 (変則就労の場合)	<table> <tr> <td>合計時間</td><td>☐ 月間 ☐ 週間 時間</td> </tr> <tr> <td>就労日数</td><td>☐ 月間 ☐ 週間 日</td> </tr> <tr> <td>主な就労時間帯・シフト時間帯</td><td>時 分 ~ 時 分 (うち 分)</td> </tr> </table>	合計時間	☐ 月間 ☐ 週間 時間	就労日数	☐ 月間 ☐ 週間 日	主な就労時間帯・シフト時間帯	時 分 ~ 時 分 (うち 分)																																																												
合計時間	☐ 月間 ☐ 週間 時間																																																																			
就労日数	☐ 月間 ☐ 週間 日																																																																			
主な就労時間帯・シフト時間帯	時 分 ~ 時 分 (うち 分)																																																																			
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	<table> <tr> <td>年月</td><td>2026</td><td>年</td><td>7</td><td>月</td><td>年月</td><td>2026</td><td>年</td><td>8</td><td>月</td><td>年月</td><td>2026</td><td>年</td><td>9</td><td>月</td> </tr> <tr> <td>20</td><td>日</td><td>/</td><td>月</td><td>180</td><td>時間</td><td>/</td><td>月</td><td>20</td><td>日</td><td>/</td><td>月</td><td>180</td><td>時間</td><td>/</td><td>月</td> </tr> </table>	年月	2026	年	7	月	年月	2026	年	8	月	年月	2026	年	9	月	20	日	/	月	180	時間	/	月	20	日	/	月	180	時間	/	月																																			
年月	2026	年	7	月	年月	2026	年	8	月	年月	2026	年	9	月																																																						
20	日	/	月	180	時間	/	月	20	日	/	月	180	時間	/	月																																																					
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日																																																																		
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 期間 年 月 日 ~ 年 月 日																																																																		
10	産休・育休以外の休業の取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他()																																																																		
11	復職(予定)年月日	☐ 復職予定 ☐ 復職済み 年 月 日																																																																		
12	育児のための短時間勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)																																																																		
13	保育士等としての勤務実態の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☒ 無																																																																		
14	(雇用契約の)満了後の更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定																																																																		
15	入所内定時育休短縮可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否																																																																		
16	育休延長可否	☐ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否																																																																		
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日																																																																		
18	備考欄																																																																			
19	保護者記載欄	<table> <tr> <td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td>☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)</td> </tr> <tr> <td>青梅 緑</td><td>2022 年 3 月 1 日</td><td>〇〇〇保育園</td><td></td> </tr> <tr> <td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td>☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)</td> </tr> <tr> <td></td><td>年 月 日</td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td>☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)</td> </tr> <tr> <td></td><td>年 月 日</td><td></td><td></td> </tr> </table>	児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)	青梅 緑	2022 年 3 月 1 日	〇〇〇保育園		児童名	生年月日	施設名	☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)		年 月 日			児童名	生年月日	施設名	☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)		年 月 日																																												
児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)																																																																	
青梅 緑	2022 年 3 月 1 日	〇〇〇保育園																																																																		
児童名	生年月日	施設名	☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)																																																																	
	年 月 日																																																																			
児童名	生年月日	施設名	☐ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)																																																																	
	年 月 日																																																																			

育児休業復帰後に短時間勤務制度を利用する(可能性がある)場合は記載が必要です。

就労証明書は、必ず事業所の方が記入し証明してください。

※No.19は保護者の方が記載してください。